Національна академія наук України

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ

Інституту хімії високомолекулярних сполук НАН України

на період 2027-2031 роки

Програма кандидата на посаду директора

Інституту хімії високомолекулярних сполук НАН України

Завідувача відділу хімії олігомерів та сітчастих полімерів

Стрюцького Олександра Васильовича

Київ 2026

Шановні колеги!

Пропоную вашій увазі своє бачення розвитку та виборчу програму на посаду директора Інституту хімії високомолекулярних сполук НАН України. Переконаний, що успішна діяльність Інституту можлива лише за умови гармонійного поєднання якісної організації науково-дослідної роботи, адміністративного управління, стимулювання інноваційних процесів та виваженої кадрової політики.



Реально оцінюючи виклики та власний потенціал, я готовий спрямувати всі свої знання, досвід та енергію на розвиток Інституту. Водночас усвідомлюю: зусилля одного керівника без волі та прагнення всього колективу є недостатніми. Саме тому першочергову увагу планую приділити формуванню сильної управлінської команди, а також запровадженню колегіальних принципів керівництва.

Основна ціль моєї програми – забезпечити стабільний розвиток Інституту хімії високомолекулярних НАН України через стимулювання нових напрямів досліджень, створення інновацій, залучення бюджетного та позабюджетного фінансування для модернізації інфраструктури, підтримку молоді та збереження колективу.

РЕЗЮМЕ

ПІБ: Стрюцький Олександр Васильович

Громадянство: Україна

Дата народження: 5 серпня 1985 р.

Місце народження: с. Лозуватка Криворізького району Дніпропетровської області

Освіта:

2003-2008 рр - ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет», факультет «Технології високомолекулярних сполук», м. Дніпро (диплом магістра з відзнакою за спеціальністю «Хімічна технологія високомолекулярних сполук»)

2008-2011 рр. - аспірантура Інституту хімії високомолекулярних сполук НАН України

Наукові ступені та звання:

2012 р. – науковий ступінь кандидата хімічних наук за спеціальністю 02.00.06 «Хімія високомолекулярних сполук»

2024 р. - вчене звання старшого дослідника за спеціальністю 102 «Хімія»

2025 р. - науковий ступінь доктора хімічних наук за спеціальністю 02.00.06 «Хімія високомолекулярних сполук»

Загальний трудовий стаж (відповідає стажу наукової роботи): 17 років

Робота в Інституті:
2009-2011 рр. - провідний інженер (за сумісництвом)
2011-2012 рр. - молодший науковий співробітник (за сумісництвом)
2012 р. - молодший науковий співробітник
2012-2016 рр. - науковий співробітник
2016-2026 рр. – старший науковий співробітник
з 2026 р. - завідувач відділу
Місце роботи: Відділ хімії олігомерів та сітчастих полімерів Інституту хімії високомолекулярних сполук НАН України
Наукові премії та відзнаки: 2018-2020 рр. – стипендія Президента України для молодих вчених
Сімейний стан: одружений

Для розробки програми розвитку Інституту я проаналізував його сильні сторони та наявні проблеми, шляхи їх вирішення, а також потенційні ризики реалізації.

Основні проблеми Інституту:

- суттєве старіння кадрів;
- недостатня кількість сучасного обладнання;
- відсутність у співробітників мотивації підвищувати ефективність своєї праці;
- недостатнє фінансування базових потреб установи (оплата праці, обладнання, реактиви й матеріали, ремонт та розвиток інфраструктури);
- недостатньо перспектив кар'єрного зростання для молодих кадрів.

Сильні сторони Інституту:

- багаторічний досвід, знання, традиції та репутація Інституту в Україні і світі;
- наявні наукові школи, які відомі в Україні та світі;
- є провідні науковці, які є носіями унікальних знань/методик/вмінь, які відомі у світі та в Україні;
- велика територія Інституту та достатня кількість приміщень;
- є налагоджена первинна мережа міжнародних контактів між співробітниками Інституту та провідними університетами/інститутами світу.

Можливі шляхи розвитку:

- згуртування співробітників, яким не байдужа доля та майбутнє Інституту і які готові пропонувати ідеї, інвестувати свій час та зусилля й брати на себе частину відповідальності за його подальший розвиток;

- забезпечення успішного проходження Інститутом планової державної атестації в наступному році та докладання зусиль для отримання найвищої категорії, що дозволить збільшити базове фінансування у майбутньому;

- збереження перспективних наукових кадрів Інституту (незалежно від віку) та залучення нової молоді;

- створення сприятливих умов для активної участі науковців у міжнародних грантових програмах і проєктах двостороннього наукового обміну;

- встановлення нових міждисциплінарних наукових зв'язків та укладання договорів про співпрацю з провідними науково-дослідними установами України та світу;

- активізація роботи з впровадження нових науково-дослідних розробок у виробничу та оборонну сфери;

- підготовка нових наукових кадрів і підтримка талановитої молоді (проведення ознайомчих лекцій, семінарів, тематичних конференцій);

- стимулювання публікаційної та винахідницької діяльності науковців Інституту з активним залученням молодих вчених, молодших наукових співробітників та провідних інженерів до написання статей і монографій;

- висвітлення досягнень Інституту в засобах масової інформації та проведення заходів для популяризації сучасної науки серед громадськості;

- посилення уваги до розв'язання нагальних соціально-побутових проблем кадрових та молодих співробітників.

У своїй діяльності я буду виходити з того, що головним надбанням Інституту є його наукові та науково-допоміжні кадри, їхні знання, досвід експериментальної роботи, наполегливість в отриманні нових знань і використанні цих знань на благо науки і нашого суспільства. Саме тому ключовим завданням кандидата на посаду директора є створення максимально сприятливих умов для всіх співробітників Інституту у проведенні їхньої наукової (та науково-допоміжної) діяльності, виходячи з реалій забезпечення Інституту інтелектуальними та матеріальними ресурсами. З цією метою дирекція Інституту продовжуватиме максимально можливу підтримку молодих науковців, найбільш актуальних і важливих для нашої країни напрямів наукової діяльності та намагатиметься залучати нові джерела фінансової підтримки Інституту за рахунок участі у проєктах Національного фонду досліджень, інших конкурсів, програм та наукових грантів, тісного співробітництва із вітчизняними та міжнародними компаніями, створювати сприятливі умови щодо залучення доходів від ліцензійної, винахідницької та аутсорсингової діяльності.

Значну увагу планую приділити пошуку можливостей оновлення матеріально-технічної і наукової бази Інституту для проведення фундаментальних і прикладних наукових досліджень, в першу чергу за рахунок

надходжень від виконання науково-дослідницьких угод із вітчизняними та зарубіжними компаніями, а також за рахунок залучення інноваційних можливостей, коштів міжнародних організацій і фондів.

Будуть прикладені зусилля для вирішення важливих для ефективного функціонування Інституту інфраструктурних задач.

Сподіваюсь на плідну співпрацю та всебічну підтримку кожного з Вас!